

LA JEUNESSE COMME PARTENAIRE STRATÉGIQUE



Daniela Torres, Global Shaper que j'ai eu récemment l'occasion de rencontrer, a affirmé que « la jeunesse est un partenaire stratégique et non simplement un relais générationnel ». Je partage pleinement cette conviction. Au sein de la jeunesse se trouvent les femmes et les hommes leaders qui ouvriront la voie vers l'avenir.

Comme beaucoup d'entre vous le savent, j'aime créer des ponts et dépasser mon propre point de vue pour apprendre des autres. À travers la Chaire Construire pour le Bien Commun et le Développement Durable, je cherche à rapprocher de jeunes leaders issus de tous les secteurs afin de favoriser des dialogues porteurs de sens. L'un d'eux est Javier Treviño, vice-président des affaires corporatives chez Walmart, ancien vice-président des affaires corporatives chez CEMEX, directeur général du Conseil de Coordination Entrepreneuriale, sous-secrétaire aux Relations extérieures, officier majeur au ministère des Finances et sous-secrétaire à l'Éducation publique.

Je me permets de recommander son dernier ouvrage, *Silos, jalousies et cercles intimes*, dans lequel il aborde le leadership, l'avenir de la démocratie et la participation des jeunes.

Il nous invite à comprendre les systèmes auxquels nous appartenons et à découvrir ce que chacun de nous peut faire pour favoriser une transformation collaborative au bénéfice du plus grand nombre. Il nous pousse à nous interroger : Pourquoi certaines nations prospèrent-elles tandis que d'autres stagnent ? Qu'est-ce qui distingue un leader qui transforme d'un leader qui se contente de gérer ?

Javier évoque le caractère et l'éthique comme deux piliers essentiels de tout bon leadership. Il les décline à travers des qualités telles que l'autorégulation, la capacité d'écouter sans préjugés et le dialogue pour comprendre et construire ensemble. Ces qualités se cultivent dans nos cercles les plus intimes – comme la famille – et se projettent ensuite dans la vie professionnelle et publique.

Comme le souligne Javier, l'intégrité ne peut être un simple argument pour gagner des sympathies ; elle constitue la colonne vertébrale du leadership et se cultive dans chaque décision, plus encore lorsque les circonstances sont adverses. Chaque fois que l'ego et l'intégrité s'affrontent, la raison doit accorder la priorité à l'intégrité.

« Les alliances ne sont pas un signe de faiblesse, mais la preuve d'une intelligence stratégique », affirme Javier. Passer de la compétition à la collaboration, du fait d'être servi au service des autres, de spectateurs à acteurs du changement, de la recherche de mon bien-être à celle de notre bien-être commun, de la plainte à l'action, de mon silo à notre abondance collective. Comme le dit mon ami Armando Regil, l'innovation commence par un changement de mentalité personnel.



Silos, celos y círculos íntimos (Silos, Jealousies, and Inner Circles).